

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Merhaba Değerli Çalışma Arkadaşımız,

Biraz zaman ayırarak, sizin için ve kurumunuz için son derece değerli olan bu anketi doldurmanızı rica ediyoruz.

Bu anket, sizin memnuniyenizi ölçebilmemiz ve kurumunuzda yapacağımız çalışmalarla ilgili öncelikleri belirlememiz için çok önemlidir.

Bu anket sonucunda ortaya çıkacak olan raporun ne tür katkıları olacak diye merak mı ediyorsunuz?

* Sizler, kurumların en kıymetli değerisiniz ve sizin memnuniyetiniz ve motivasyonunuz, kurumların başarısının temelini oluşturmaktadır. Bu anket, sizlerin ihtiyaçlarını daha iyi anlamamıza ve çalışma ortamınızı geliştirmemize yardımcı olacaktır.

* Bu anket sonuçları, kurum kültürünüzün güçlü yönlerini vurgularken, iyileştirme alanlarını da belirlememize olanak tanır. Bu da kurumunuzun çevikliğini artırmaya yönelik neler yapmamız gerektiğini görmemizi sağlayacaktır.

* Sizlerin geri bildirimleri, kurumunuzdaki iletişim ve iş birliği süreçlerini güçlendirecektir. Bu anket, açık ve etkili bir iletişim ortamının oluşturulmasına ve çalışanlar arası ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlamak için neler yapmamız gerektiğini görmemizi sağlayacaktır.

* Bu anket sonuçları, iyileştirme alanlarını görmemizi sağlar ve çalışma ortamınızı daha iyi hale getirmek için gerekli eğitim ve danışmanlık süreçlerinin nasıl planlanması gerektiğine karar verirken bizlere yardımcı olacaktır.

* Bu anket, siz çalışanların yoğun iş temposunda fırsat bulupta yöneticilerine söyleyemediği önemli hususları beyan etmesi için bir fırsat sunar.

Unutmayın ki, sizlerin görüşleri ve geri bildirimleri, kurumunuzun geleceğini şekillendirir. Bu nedenle, anketi en gerçekçi şekilde doldurarak herkesin daha mutlu ve başarılı olacağı bir kurum kültürü inşa edilmesine katkı sunabilirsiniz.

Bu önemli anketin yapılması için karar alan yöneticilerinize, raporlama sonrasında yapılacak olan çalışmalarda da elinizden gelen tüm desteği sunacağınıza yürekten inanıyoruz.

İşlerinizde kolaylıklar diliyoruz.

Teşekkürler.

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

1. ÖĞRETMENLER ODASININ DURUMU

1.1	Öğretmenler odası, öğretmenlerin dinlenmesi ve sosyal etkileşimde bulunması için uygun bir ortam sunmaktadır.					
1.2	Öğretmenler odasında bulunan kütüphane, mesleki gelişim için öğretmenlerin yararlanabileceği yeterli kaynaklara sahiptir.					
1.3	Öğretmenler odasındaki olanaklar (çay/kahve vb.) yeterlidir.					
1.4	Öğretmenler odasındaki ısklandırma ve havalandırma sistemleri yeterli düzeydedir.					
1.5	Öğretmenler odasındaki masa, sandalye ve dolap gibi donanımlar yeterli düzeyde ve kalitededir.					

2. SINIF ORTAMININ DURUMU

2.1	Sınıflarımız ders işlemeye uygun fiziksel koşullara (ısklandırma, havalandırma, sıra düzeni vb.) sahiptir.					
2.2	Sınıflarda kullanılan mobilya ve donanım yeterli ve ergonomiktir.					
2.3	Sınıf mevcudu, etkin bir öğretim ortamı için ideal düzeydedir.					
2.4	Sınıfta öğrencilerin kendilerini güvende ve rahat hissettiğini düşünüyorum.					
2.5	Sınıf ortamında öğrencilerin birbirine karşı saygılı ve hoşgörülü davrandığını gözlemliyorum.					

3. EĞİTİM ARAÇ VE GEREÇLERİNİN DURUMU

3.1	Okulumuzda ders işlerken ihtiyaç duyduğum eğitim materyalleri (ders kitapları, yardımcı kaynaklar vb.) yeterlidir.					
3.2	Okuldaki teknolojik eğitim araçları (akıllı tahta, bilgisayar, projeksiyon cihazı vb.) ders işleyişini destekleyecek düzeydedir.					
3.3	Eğitim araç ve gereçlerinin bakımı ve onarımı düzenli olarak yapılmaktadır.					
3.4	İhtiyaç duyduğum eğitim materyallerine kolayca ulaşabiliyorum.					
3.5	Okulun laboratuvar ve atölye gibi özel dersliklerindeki donanım yeterlidir.					

4. KÜTÜPHANE ORTAMININ DURUMU

4.1	Okul kütüphanesi, öğrencilerin ihtiyaçlarını görebilecek kadar kitap ve kaynak esere sahiptir.					
4.2	Kütüphane kaynakları güncel ve çeşitli tutulmaktadır.					
4.3	Kütüphane ortamı, ders çalışmaya ve araştırmaya elverişlidir.					
4.4	Okulda yeterince kitap okuma etkinlikleri düzenlenmektedir.					
4.5	Öğrenciler ve öğretmenler kütüphaneden kolayca yararlanabilmektedir.					

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

5. OKUL HİJYENİNİN DURUMU

5.1	Okul temizliği ile ilgili düzenli kontroller yapılmaktadır.					
5.2	Sınıfların ve koridorların temizliği düzenli olarak yapılmaktadır.					
5.3	Tuvaletlerin ve lavaboların temizliği düzenli olarak yapılmaktadır.					
5.4	Yemekhanemiz/kantinimiz hijyen açısından yeterli standartlardadır.					
5.5	Okul bahçesi ve diğer ortak kullanım alanlarının temizliği düzenli olarak yapılmaktadır.					
5.6	Temizlik personeli görevini yeterli düzeyde yerine getirmektedir.					
5.7	Tuvaletlerde ve lavabolarda gerekli oranda temizlik malzemeleri (Sıvı el sabunu, tuvalet kağıdı, kağıt havlu vs.) bulundurulmaktadır.					
5.8	Tuvaletlerde ve lavabolarda gerekli oranda havalandırma düzeni bulunmaktadır.					
5.9	Öğrencilerin hijyen kurallarına uyumu teşvik edilmektedir.					
5.10	Okulumuzda hijyen kurallarına yeterince dikkat edildiğini düşünüyorum.					

6. OKUL GÜVENLİĞİNİN DURUMU

6.1	Okul giriş-çıkışlarında güvenlik önlemleri yeterlidir.					
6.2	Okulumuzda psikolojik şiddet olayları ile karşılaşmıyorum.					
6.3	Okulumuzda fiziksel şiddet olayları ile karşılaşmıyorum.					
6.4	Okul yönetimi, güvenlik sorunlarına karşı hızlı ve etkili müdahalelerde bulunmaktadır.					
6.5	Okulumuzda kendimi ve öğrencilerimi güvende hissediyorum.					

7. İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞININ DURUMU

7.1	Okulumuzda iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli risk analizleri yapılmaktadır.					
7.2	Okulumuzda iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli tedbirler (yangın alarmı, yangın merdiveni, acil çıkışlar, yönlendirme levhaları vb.) alınmaktadır.					
7.3	İş güvenliği ve sağlığı konularında öğretmenlere ve öğrencilere yeterli bilgilendirme yapıldığına inanıyorum.					
7.4	Olumsuz durumlara ilgili olarak kimlerin görev alacağı ve neler yapılacağı net olarak belirlenmiştir.					
7.5	Doğal afetlere (deprem, yangın, sel vb.) karşı gerekli tatbikatlar düzenli olarak yapılmaktadır.					

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

8. SPOR ALANLARININ DURUMU

8.1	Okulumuzda öğrencilerin fiziksel aktivite yapabileceği yeterli ve uygun spor alanları bulunmaktadır.					
8.2	Spor alanlarının bakım ve onarımı yeterli düzeyde yapılmaktadır.					
8.3	Spor malzemeleri yeterli düzeydedir ve her zaman kullanıma hazırdır.					
8.4	Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını teşvik edici ortamlar sağlanmaktadır.					
8.5	Okulumuzda çeşitli spor dallarına yönelik etkinlikler düzenlenmektedir.					

9. KANTİN HİZMETLERİNİN DURUMU

9.1	Okul kantininde satılan yiyecek ve içeceklerin hijyenine ve malzeme kalitesine dikkat edildiğini düşünüyorum.					
9.2	Okul kantininde satılan yiyecek ve içecekler sağlıklı ve besleyici özelliktedir.					
9.3	Kantindeki ürün çeşitliliğin yeterli düzeyde olduğuna inanıyorum.					
9.4	Kantin fiyatlarının öğrencilerin alım gücüne uygun olduğunu düşünüyorum.					
9.5	Kantin çalışanlarının öğretmen ve öğrencilere karşı nazik ve ilgili davrandığını gözlemliyorum.					

10. PROSEDÜR VE ÇALIŞMA KILAVUZLARI

10.1	Okulumuzda yürütülen her türlü iş ve işlem açık, anlaşılır ve dokümente edilmiştir.					
10.2	Okulumuzda yapılan her işin bir prosedürü (yöntemi) vardır ve işler bu prosedürlere göre yürütülür.					
10.3	Okulumuzda yetki ve sorumluluklar açıkça tanımlanmıştır.					
10.4	Okulumuzdaki görev dağılımı, iş tanımı, yetki ve sorumluluklar zamanında ve eksiksiz olarak ilgili kişilere bildirilmiştir.					
10.5	Prosedür ve çalışma kılavuzları, hizmetlerin yürütülmesinde kaynakların etkili ve verimli kullanılmasına yardımcı olmaktadır.					

11. İŞ DENGESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

11.1	Okulumuzda tüm öğretmenlere ve çalışanlara adil davranılıyor.					
11.2	Okulumuzda çalışanlar arasında yaşanabilecek sorunlar tarafsız ve ilkeli bir şekilde çözülmektedir.					
11.3	Okulumuzda iş yükü adil bir şekilde yapılmaktadır.					
11.4	Okulumuzda çalışanlar hastalandıklarında okul yönetimince gerekli kolaylık sağlanmaktadır.					
11.5	Okulumuzda tüm öğretmenlere hizmet içi eğitim ve mesleki gelişim imkanlarına erişimde eşitlik sağlanmaktadır.					

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

12. TAKIM KÜLTÜRÜ VE ZÜMRE ÇALIŞMALARININ DURUMU

12.1	Okulumuzda öğretmenler arasında işbirliği ve dayanışma kültürü mevcuttur.					
12.2	Ortak projelerde veya etkinliklerde ekip çalışmasına rahatlıkla katılabilirim.					
12.3	Meslektaşarımla bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabiliyoruz.					
12.4	Takım çalışması seviyemiz, okulumuzun hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.					
12.5	Okul yönetimi, takım çalışmasını destekleyici yaklaşımlar sergilemekte ve uygulamalar yapmaktadır.					
12.6	Okulumuzda zümreler arasında işbirliği ve dayanışma kültürü mevcuttur.					
12.7	Ortak projelerde veya etkinliklerde zümre çalışmasına rahatlıkla katılabilirim.					
12.8	Zümremdekilerle bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabiliyoruz.					
12.9	Zümre çalışması seviyemiz, okulumuzun hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.					
12.10	Okul yönetimi, zümre çalışmasını destekleyici yaklaşımlar sergilemekte ve uygulamalar yapmaktadır.					

13. KURUM İÇİ İLETİŞİM ORTAMI

13.1	Okulumuzdaki yöneticilerle, öğretmenler ve diğer personeller arasında açık ve etkili bir iletişim vardır.					
13.2	Kurum içi bilgilendirmeler (duyurular, toplantılar vb.) zamanında ve eksiksiz yapılmaktadır.					
13.3	İhtiyaç duyduğumda okul yönetimi veya diğer personellerle rahatlıkla iletişim kurabiliyorum.					
13.4	Toplantılar verimli geçmekte ve alınan kararlar şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.					
13.5	Görüş ve önerilerimi rahatlıkla ifade edebileceğim bir ortam mevcuttur. Okulumuzda geri bildirimlere önem verilmektedir.					

14. MOTİVASYON ORTAMI

14.1	Okulumuzda pozitif ve destekleyici bir çalışma atmosferi vardır.					
14.2	Okulumuzda görevimi yerine getirirken yüksek bir motivasyonla çalışıyorum.					
14.3	Okulumuzda görev yapan diğer öğretmen arkadaşlarımla morali genelde yüksektir.					
14.4	Başarılarım okul yönetimi ve meslektaşarımla tarafından takdir edilmektedir.					
14.5	Okulumuzda, çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler tatmin edici düzeydedir.					

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

15. PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE ÖDÜLLENDİRME

15.1	Okulumuzda performans değerlendirme süreçleri açık, şeffaf ve adil bir şekilde yapılmaktadır.					
15.2	Okulumuzda iyi performans gösteren personel veya ekipler, toplantılarda veya törenlerde duyurularak takdir edilir.					
15.3	Okulumuzda iyi performans gösteren personel veya ekipler ödül, takdir, teşekkür vs ile ödüllendirilir.					
15.4	Ödüllendirme sisteminin motivasyon artırıcı bir etkisi olduğunu düşünüyorum.					
15.5	Okul yöneticilerinin performans geri bildirimleri yapıcı ve geliştiricidir.					

16. MESLEKİ GELİŞİM VE EĞİTİM İMKANLARI

16.1	Bireysel ve mesleki gelişimimiz izlenmekte ve yapıcı geri bildirim verilmektedir.					
16.2	Okulumuzda mesleki gelişimimizi destekleyici hizmet içi eğitimler sunulmaktadır.					
16.3	Okulumuzdaki tüm personellere hizmet içi eğitimlere katılım fırsatı sunulmaktadır.					
16.4	Yeni öğretim yöntem ve tekniklerini öğrenmek için dış kaynak (özel kurs, zirve, online eğitim vs.) kullanmak isteyen öğretmenler desteklenmektedir.					
16.5	Mesleki gelişimimi destekleyici etkinliklere katılım konusunda istekliyim ve duyarlıyım.					

17. ÖĞRETMENLERİN ÖĞRENCİLERLE İLİŞKİLERİ

17.1	Okulumuzdaki tüm öğretmenler, öğrencilere karşı saygılı ve ilgili davranmaktadır.					
17.2	Okulumuzdaki tüm öğretmenler, derslerde farklı öğretim yöntem ve teknikleri kullanılarak dersleri ilgi çekici hale getirmektedir.					
17.3	Okulumuzdaki tüm öğretmenler, öğrencilerle iyi iletişim kurabilmekte ve iletişim sorunları yaşadıklarında olumlu bir şekilde çözebilmektedirler.					
17.4	Okulumuzdaki tüm öğretmenler, öğrencilerinin gelişimlerini izlemekte ve rehberlik hizmetlerine destek olmaktadır.					
17.5	Okulumuzdaki tüm öğretmenler, öğrencileri başarısız olduklarında yardımcı olmaya çalışmaktadır.					

18. ÖĞRENCİLERE YÖNELİK REHBERLİK HİZMETLERİ

18.1	Rehberlik servisi, öğrencilere etkin bir şekilde kariyer planlaması yapmaktadır.					
18.2	Öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimleri için gerekli eğitim ve seminer hizmetleri sunulmaktadır.					
18.3	Sorun yaşayan öğrencilerimiz rehberlik servisinden yeterli desteği alabilmektedir.					
18.4	Rehberlik servisi, öğrencilere destek olmaları yönünde farkındalık kazandırmak için velilere eğitim ve seminer programları düzenlemektedir.					
18.5	Okul yönetimi, öğrencilere yönelik rehberlik hizmetlerini sürekli geliştirmektedir.					

KURUM İÇİ ALGI VE MEMNUNİYET ANKETİ

Kesinlikle Katılıyorum

Katılıyorum

Kararsızım

Katılmıyorum

Kesinlikle Katılmıyorum

19. OKUL AİLE BİRLİĞİ'NİN DURUMU

19.1	Okul Aile Birliği'nin aldığı kararların şeffaf ve anlaşılır olduğunu düşünüyorum.				
19.2	Okul Aile Birliği'nin faaliyetleri ve aldığı kararlar hakkında yeterince bilgilendiriliyorum.				
19.3	Okul Aile Birliği'nin okul-aile işbirliğini güçlendirmede etkili olduğunu gözlemliyorum.				
19.4	Okul Aile Birliği ile okul yönetimi ve öğretmenler arasında etkili bir iletişim ve işbirliği mevcuttur.				
19.5	Okul Aile Birliği'nin düzenlediği etkinlikler ve sağladığı destekler (maddi/manevi), okulun ihtiyaçlarını karşılamada yeterlidir.				

20. OKUL YÖNETİCİSİNİN LİDERLİK ÖZELLİKLERİ

20.1	Okulun kısa ve uzun vadeli hedeflerinin belirlenmesinde şeffaf ve katılımcı bir yaklaşım sergiler.				
20.2	Belirlediği hedefler, eğitim-öğretim kalitesini artırmaya yöneliktir.				
20.3	Eğitimsellik ruhunu taşır ve öğrenci odaklı bir yaklaşıma sahiptir.				
20.4	Eğitimdeki yenilikleri takip eder ve okulumuza uyarlamaya çalışır.				
20.5	Kriz anlarında sükunet kanlılığını korur ve duruma hâkimdir.				
20.6	Yaptığı işlerle ilgili yeterli düzeyde bilgili ve niteliklidir.				
20.7	Açık fikirlidir ve öğretmenlerle nasıl pozitif iletişim kurulacağını bilir.				
20.8	Duygu ve düşüncelerini kontrol eder. Konuşurken beden dilini ve ses tonunu çok iyi kullanır.				
20.9	İyi bir dinleyicidir. İşlerle ilgili sorunlarını rahatlıkla aktarabilirim.				
20.10	Öğretmenleri nasıl motive edeceğini ve yöneteceğini çok iyi bilir.				
20.11	Yöneticilik becerilerinde kendisini sürekli geliştirir. Değişime ve gelişime açıktır.				
20.12	Zorlandığımız konularda bize rehberlik eder ve destek olur. Her zaman yanımda olabileceğini bana hissettiriyor.				
20.13	Bir takım gibi düşünmemizi sağlar. Benim de bu okulun önemli bir parçası olduğumu hissettirir.				
20.14	Tüm öğretmenlere karşı her zaman tutarlı, adil ve dürüst davranmaya çalışır.				
20.15	Yöneticim olduğu için kendimi şanslı ve güvende hissediyorum.				